

**Dritte Satzung zur Änderung der Fachstudien- und Prüfungsordnung  
für den Masterstudiengang Arbeitsmarkt und Personal  
der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät  
der Universität Erlangen-Nürnberg - FPOAuP -**

Vom 19. Januar 2012

Aufgrund von Art. 13 Abs. 1 in Verbindung mit Art. 43 Abs. 5, Art. 58 Abs. 1 und Art. 61 Abs. 2 des Bayerischen Hochschulgesetzes (BayHSchG) erlässt die Universität Erlangen-Nürnberg folgende Änderungssatzung:

**§ 1**

Die Fachstudien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Arbeitsmarkt und Personal der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Erlangen-Nürnberg - FPOAuP - vom 17. Juli 2009, zuletzt geändert durch Satzung vom 3. März 2011, wird wie folgt geändert:

1. § 3 Abs. 1 wird wie folgt geändert:

a) In Satz 1 werden die Worte „und zweiten“ gestrichen sowie die Zahl „60“ durch die Zahl „30“ ersetzt.

b) Folgender neuer Satz 2 wird eingefügt:

<sup>2</sup>Im zweiten Semester absolvieren die Studierenden ein Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der Arbeitswelt (5 ECTS-Punkte) und wählen fünf von acht folgenden Wahlmodulen (je 5 ECTS-Punkte):

1. Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes
2. Personalökonomie
3. Ökonomie der Sozialpolitik
4. Quantitative Methoden III
5. Datenerhebung und Datenstrukturen in der Arbeitsmarktforschung
6. Change Management
7. Arbeitseinkommens- und Verbrauchsbesteuerung
8. Methoden der Wirtschafts- und Organisationspsychologie.

c) Die bisherigen Sätze 2 bis 5 werden zu Sätzen 3 bis 6.

d) In Satz 3 (neu) Nr. 2 wird vor dem Wort „Arbeitsmarktsoziologie“ das Wort „Empirische“ eingefügt.

e) In Satz 4 (neu) wird das Wort „sonstigen“ durch das Wort „gesamten“ ersetzt.

2. Die Anlage erhält folgende neue Fassung:

Studienplan Master Arbeitsmarkt und Personal		1	2	3	4
		ECTS	ECTS	ECTS	ECTS
<b>1. Semester: Pflichtbereich</b>					
Arbeitsmarktökonomie	5	5			
Arbeitsmarktsoziologie	5	5			
Personalpsychologie	5	5			
Personalmanagement	5	5			
Quantitative Methoden I	5	5			
Quantitative Methoden II	5	5			
<b>2. Semester: Interdisziplinäres Seminar + Wahl von 5 Modulen</b>					
Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der Arbeitswelt	5		5		
Wahlangebot:					
- Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes	5		5		
- Personalökonomie	5		5		
- Ökonomie der Sozialpolitik	5		5		
- Quantitative Methoden III	5		5		
- Datenerhebung und Datenstrukturen in der Arbeitsmarktforschung	5		5		
- Change Management	5		5		
- Arbeitseinkommens- und Verbrauchsbesteuerung	5		5		
- Methoden der Wirtschafts- und Organisationspsychologie	5		5		
<b>3. Semester: Wahlbereich (es sind 3 Module zu wählen)</b>					
Empirische Arbeitsmarktökonomie	10			10	
Empirische Arbeitsmarktsoziologie	10			10	
Organisationspsychologie	10			10	
Wirtschaftspsychologie	10			10	
Multivariate Zeitreihen- und Strukturmodelle	10			10	
Labor Markets: Micro and Macro Perspectives	10			10	
Auslandsmodul	10			10	
Wahlangebot: 2 Module mit je 5 ECTS aus dem gesamten Angebot der Fakultät	10			10	
<b>4. Semester: Masterarbeit</b>					
Masterarbeit	30				30
Seminar zur Masterarbeit					
	SWS				
	ECTS	120	30	30	30

## § 2

<sup>1</sup>Die Änderungssatzung tritt am Tage nach ihrer Bekanntmachung in Kraft. <sup>2</sup>Sie gilt für alle Studierenden, die ihr Studium ab dem Wintersemester 2011/2012 aufgenommen haben.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Universität Erlangen-Nürnberg vom 21. Dezember 2011 und der Genehmigungsfeststellung des Präsidenten vom 19. Januar 2012.

Erlangen, den 19. Januar 2012

Prof. Dr. Karl-Dieter Gröske  
Präsident

Die Satzung wurde am 19. Januar 2012 in der Universität Erlangen-Nürnberg niedergelegt; die Niederlegung wurde am 19. Januar 2012 durch Anschlag in der Universität Erlangen-Nürnberg bekannt gegeben. Tag der Bekanntmachung ist der 19. Januar 2012.